

## 株式会社 日進開発 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年2月1日～令和6年1月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業が取りやすい職場環境をつくる。

### <対策>

- 平成31年2月～
  - ①社員への聞き取り調査、育児休業のニーズについて現状を把握する。
  - ②育児休業についての制度や規程などを管理者や社員に行い、制度の周知を図る。

目標2：未就学児の子を持つ社員が、働きやすい環境をつくるため業務内容や勤務体制の見直しを行う。

### <対策>

- 平成31年2月～
  - ①業務内容・勤務体制の見直しを図り、育児休業後の職場復帰の体制を整える。
  - ②育児休業後の労働条件などについて説明・周知を行い職場復帰、にあたっての不安を取り除くための情報提供を行う。