

株式会社日進開発 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに働きやすい環境づくりを目指し、次の行動計画を策定する。

計画期間： 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

目標： 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上にする。

取組内容

- 令和4年4月～ 現管理職を対象に今後の女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和4年10月～ 事業所ごとに女性管理職の割合増加に関するヒアリングの実施
- 令和5年4月～ 後継管理職のための育成プランの作成
- 令和5年10月～ 管理職候補を対象に育成プランに沿った研修の実施
- 令和6年4月～ 管理職候補者を対象として、経営層及び現管理職との今後に関する面談の実施